

# Checkliste zur Interkulturellen Ausrichtung der Beratung für Eltern, Kinder und Jugendliche

**Erfahren folgende Bereiche der Organisations-und Personalentwicklung  
eine migrantenspezifische Berücksichtigung?**

	<b>BEREICH</b>	<b>z.Zt. nicht realisierbar</b>	<b>in Planungsphase bis:</b>	<b>in Erprobungsphase bis:</b>	<b>z.T. umgesetzt Weiterentwicklung vorgesehen</b>	<b>dauerhaft, konkret und messbar verankert</b>
<b>STRUKTUREBENE</b>	Leitbild, Arbeitskonzept, Controlling/ Instanz Inhaltliches Setting Personalentwicklung Formales Setting Jahresetat Räumliche Gestaltung der Einrichtung Vernetzung Öffentlichkeitsarbeit					
<b>PROZESSEBENE</b>	Anmeldung/Sekretariat  Einstiegssetting/Erstgespräch Beratung Diagnostik Therapie Einzel- /Gruppenförderangebote e Prävention Vernetzung: Kooperation/Überleitung g/Weiterverweisung					
<b>ERGEBNISEBENE</b>	Auswertung der Bedarfserfüllung der Migrantenklientel Auswertung der Bedarfserfüllung der Mitarbeiter/innen Weitere statistische Auswertung des interkulturellen Arbeitskonzeptes					